

INDICE

Premessa	7
Normativa in materia disciplinare riguardante i pubblici dipendenti prima della riforma di cui al D.Lgs n. 150/2009.....	11
Le principali novità legislative di cui al D.Lgs n. 150/2009 e successivi interventi legislativi.	12
Fonti di produzione – Il sistema delle Fonti di produzione in generale e in materia di procedimenti disciplinari	15
Fonti di cognizione	18
Il codice di comportamento e il codice disciplinare	20
Particolari sanzioni disciplinari previste nel vigente testo del d.lgs. 30/3/2001 n. 165	23
Effetti retributivi generali delle sanzioni disciplinari	26
Il previo tentativo di conciliazione ed istituti logicamente connessi	26
La competenza a gestire la materia disciplinare. Termini perentori. Altri principi regolatori del procedimento. Gli UPD (Uffici per i Procedimenti Disciplinari).	29
Fasi e termini del procedimento disciplinare	30
Premessa e disposizioni preliminari	30
Fasi del procedimento disciplinare.....	32
Collaborazione tra Pubbliche Amministrazioni in caso di procedimento disciplinare di pubblico dipendente trasferito ad altra Amministrazione	34
Cessazione dal servizio nel corso di procedimento disciplinare (art. 55-bis, co. 9)....	35
Norme che sanciscono la Collaborazione da parte degli Organi e degli Uffici Giudiziari con la Pubblica Amministrazione nelle materie penali o contabili in cui siano coinvolti dipendenti pubblici.....	36
Acquisizione della conoscenza dei fatti da addebitare all'interessato	38
Procedimento disciplinare in presenza di procedimento penale per gli stessi fatti addebitati all'interessato (art. 55-ter Dlgs. n. 165/2001)	40
Rapporti fra procedimento disciplinare e procedimento penale	40
Abolizione della priorità temporale del procedimento penale rispetto a quello disciplinare. Peculiarità della procedura.....	40

Criteri, modalità e termini per fare in modo che il procedimento disciplinare già concluso si adegui alla sentenza penale definitiva successivamente pronunciata per lo stesso comportamento del dipendente.....	43
Il patteggiamento: equiparazione alla sentenza di condanna, portata, limiti e implicazioni.....	46
A) Sentenza più favorevole all'interessato (assoluzione).....	47
B) Sentenza sfavorevole all'interessato (condanna).....	51
Il giudizio di ottemperanza del giudicato contro l'Amministrazione che non si adegui al contenuto della sentenza.....	51
Le possibili diverse ipotesi di licenziamento del pubblico dipendente (licenziamento disciplinare, amministrativo e per condanna penale) ed altre sanzioni contenute nel Dlgs n. 165/2001.....	52
A) Licenziamenti disciplinari (Art 55-quater Dlgs n. 165/2001).....	53
Disposizioni specifiche aggiuntive in caso di flagranza per i casi di cui alle precedenti lettere a), d), e) ed f).....	56
Disposizioni specifiche aggiuntive per il caso di cui alla precedente lettera a) falsa attestazione della presenza in servizio e situazioni connesse (art. 55-quinquies).....	58
Altre disposizioni del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165 e success. modif. e integr., le quali prevedono sanzioni disciplinari.....	58
Violazione della disciplina sul controllo delle Assenze, in particolare dell'obbligo di trasmissione per via telematica della certificazione medica concernente la malattia (art. 55-septies).....	59
B) Licenziamento amministrativo e situazioni simili concorrenti col licenziamento disciplinare.....	61
C) Il licenziamento automatico come pena accessoria di sentenza penale ed altre disposizioni di natura penale e civile connesse al licenziamento: risarcimento del danno patrimoniale e d'immagine e altre connesse (art. 55-quater co. 1 e 3-quinquies ed art. 55-quinquies).....	65
D) Il licenziamento per giusta causa o per giustificato motivo (artt. 2119 codice civile e legge 15/7/1966 n. 604). Applicabilità e suoi limiti per i pubblici dipendenti.....	67
E) Annullamento del licenziamento a seguito di sentenza del giudice del lavoro ed effetti.....	70
Il problema dell'estinzione automatica del rapporto di pubblico impiego a seguito di condanna – Profili di legittimità e di costituzionalità.....	71
Modalità di adeguamento da parte della P.A. alla sentenza definitiva che preveda la sanzione accessoria dell'interdizione dai pubblici uffici.....	76
Il problema dell'obbligatorietà per l'Amministrazione di avviare il procedimento disciplinare nei confronti del dipendente, sussistendone i presupposti.....	77

La sospensione cautelare	78
Principi su cui si fonda la sospensione cautelare. Concetto	78
Le fonti della sospensione cautelare col vecchio e col nuovo ordinamento	78
Natura, richiamo del concetto e caratteristiche della sospensione cautelare	79
Le due tipologie di sospensione cautelare. Concetto.....	84
Motivazione dei provvedimenti di sospensione cautelare e competenza ad emanarli.....	85
Disciplina delle sospensioni cautelari.....	87
Durata massima.....	87
Assegno alimentare	87
Esito finale del procedimento disciplinare e definizione della sospensione cautelare	88
Analisi normativa dettagliata delle due tipologie di sospensione cautelare.....	90
A) La sospensione cautelare obbligatoria.....	90
B) La sospensione cautelare facoltativa	92
Due gruppi di norme di particolare rilevanza penale e disciplinare.....	93
A) Le norme poste a tutela della sfera sessuale dei minori	94
B) I delitti da noi qualificati: «particolarmente odiosi», comunemente rientranti nelle «norme anticorruzione».....	101
I provvedimenti d’urgenza nel corso di altre procedure	108
Le misure cautelari da adottare in particolari situazioni d’urgenza connesse alla permanente inidoneità psicofisica o al rifiuto di sottoporsi ad accertamento medico, ex art. 55 octies, del D.Lgs.n. 165/2011, nonché ex art. 6 del D.P.R. n. 171/2011	109
Il reiterato rifiuto a sottoporsi alla visita medica e la conseguente risoluzione del rapporto d’impiego.....	113
Appendice normativa cronologica.....	115